

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

.....

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.sompho.go.th/detail.php?id=๙๐๙>

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังต่อไปนี้

เมื่อวันที่ ๑๖-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อได้เปิดรับสมัครเพื่อสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีการสรรหาพนักงานฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดการสอบดังนี้

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มีแบบทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทั่วไป รวม ๕๐ ข้อ โดยมีหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ข้อ คือ

๑. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๒. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๓. ความรู้ หรือความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในที่ชอบ หรือไม่ชอบ เรียกว่าอะไร

- ก. ความรู้เชิงจริยธรรม
- ข. เจตคติเชิงจริยธรรม
- ค. เหตุผลเชิงจริยธรรม
- ง. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม

๔. ปัญหาที่เกิดจากการลงมือปฏิบัติ คือ

- ก. ปัญญาแท้
- ข. สตมยปัญญา
- ค. จินตามยปัญญา
- ง. ภาวนามยปัญญา

๕. ในขณะที่ประเทศปากีสถาน ได้ประสบปัญหาแผ่นดินไหว จนเป็นเหตุตึกถล่มทับผู้คนจำนวนมาก และได้มีประเทศต่างๆให้ความช่วยเหลือ ประเทศที่ให้ความช่วยเหลือ ถือว่ายึดถือหลักธรรมตามข้อใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. สังคหัตถ์ ๔
- ค. ธรรม ๔
- ง. อคติ ๔

๖. นายแสงได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและให้ไปปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่ง นายแสงต้องการที่จะมีเพื่อนที่จริงใจ นายแสงต้องใช้หลักธรรมใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. สังคหัตถ์ ๔
- ค. อริยสัจ ๔
- ง. กาลามสูตร

๗. สมานัตตตา เป็นองค์ประกอบของหลักธรรมในข้อใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. พรหมวิหาร ๔
- ค. สังคหัตถ์ ๔
- ง. ขาวาสธรรม ๔

๘. หลักธรรมที่ทำให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน เรียกว่า หลักธรรมในข้อใด

- ก. พรหมวิหาร ๔
- ข. อิทธิบาท ๔
- ค. สังคหัตถ์ ๔
- ง. คุณธรรม ๔

๙. นายอาคม จุ่งแขนคนแก่เดินข้ามถนน แสดงว่าครูอาคมมีคุณธรรมตามข้อใด

- ก. เมตตา
- ข. กรุณา
- ค. มุทิตา
- ง. อุเบกขา

๑๐. หลักธรรมที่สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดีที่สุด คือข้อใด

- ก. พรหมวิหาร ๔
- ข. สังคหัตถ์ ๔
- ค. อิทธิบาท ๔
- ง. คุณธรรม ๔

๒.ผลเข้ารับการสรรหา มีจำนวน ๒ ราย ผลการสรรหา มีดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบทดสอบ ทั้งหมด ๕๐ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหา สามารถตอบแบบทดสอบได้ จำนวน ๓๘ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ มีข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สามารถตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรม ได้ ๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) แบบทดสอบ ทั้งหมด ๕๐ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหา สามารถตอบแบบทดสอบได้ จำนวน ๓๕ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ มีข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สามารถตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรม ได้ ๕ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลสั้มผ่อได้มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อทำความเข้าใจให้กับพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร) ในกิจกรรมประชุมประจำเดือนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต่อไป




ผู้รายงาน
(นายณภัทร แก้วโมรี)
นักทรัพยากรบุคคล


ผู้บังคับบัญชา
(นายอุทัย วันอ่อน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั้มผ่อ