

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้กำหนดเครื่องมือ ในการประเมิน ITA จำนวน ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

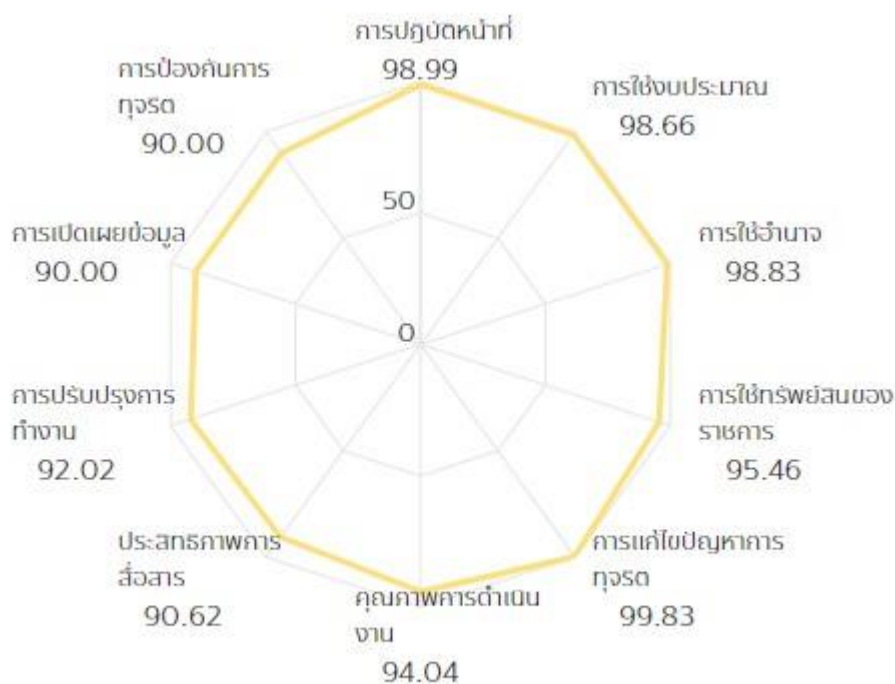
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินรับทราบและนำผลคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป โดยมีรายละเอียดพอสังเขปดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินผล ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : ผ่านดี โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ : ๙๘.๙๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๒. การใช้งบประมาณ : ๙๘.๖๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ : ๙๘.๘๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ : ๙๕.๔๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ๙๙.๘๓ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร : ๙๖.๐๐ คะแนน	ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๗. คุณภาพการดำเนินงาน : ๙๕.๔๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน : ๙๔.๖๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล : ๙๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้
๑๐. การป้องกันการทุจริต : ๙๐.๐๐ คะแนน	
	ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขาดรายละเอียดของการใช้/ไม่ใช้งบประมาณในแต่ละกิจกรรม ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมขาดข้อมูลในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ต้องใช้ของ สก. ประกาศผ่านราชกิจจานุเบกษา

จากตารางวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้นนั้น แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ มีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. รักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๒. การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
๔. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ต้องใช้ของ สก. ประกาศผ่านราชกิจจานุเบกษา

ฉะนั้นแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงควรพิจารณาและเร่งรัดดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวมาปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนจากผลการประเมิน ITA ขององค์กรบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อจำกัดของ หน่วยงาน/ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ควร พัฒนา/ปรับปรุงให้ ดีขึ้น และแนวทางสู่ การปฏิบัติ	มาตรการการ ขับเคลื่อน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/ รายงานผล
๙ การเปิดเผย ข้อมูล	๙๐.๐๐	๑.การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒.การจัดทำรายงาน/ สรุปผลการดำเนินการ หรือการเข้ามามีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ไม่เป็นไปตามที่ต้องการ ซึ่งเจ้าหน้าที่บางส่วนงาน ได้จัดทำข้อมูล/การ จัดทำรายงาน/ตอบข้อ ซักถาม/การสรุปผล มี เนื้อหาที่ไม่ครบถ้วน ยัง ขาดข้อมูล/ประเด็น หรือ หัวข้อที่ชัดเจน ทำให้ ประชาชนรู้สึกว่าจะไม่ได้รับ บริการตามความ คาดหวัง	๑.แสดงแผนการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ที่มี รายละเอียดครบถ้วน ๒.ควรมีมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน โดยมีการ วิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน และ นำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	๑.กำหนดการ ดำเนินการตาม นโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ แสดงแผนการ บริหารที่มี รายละเอียดอย่าง ครบถ้วน ๒.กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน โดยมี การวิเคราะห์ผล การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และนำ ผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	๑.ดำเนินการตาม นโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.ดำเนินการตาม แนวทางของ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ทุกส่วนงาน	ปลัด อบต.สัมผ่อ กำกับติดตามให้ เป็นไปตาม มาตรการ ขับเคลื่อน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อจำกัดของ หน่วยงาน/ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ควร พัฒนา/ปรับปรุงให้ ดีขึ้น และแนวทางสู่ การปฏิบัติ	มาตรการการ ขับเคลื่อน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/ รายงานผล
๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๙๐.๐๐	การสื่อสารจากผู้บริหาร ไปยังพนักงานเพื่อสร้าง ความตระหนักในเรื่อง การต่อต้านและแก้ไข ปัญหาทุจริต รวมถึง สื่อสารช่องทางเฝ้าระวัง การทุจริตอาจยังไม่มาก เพียงพอ ทำให้พนักงาน ไม่ทราบว่าสำนักงานมี การให้ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจัง นอกจากนี้ แม้จะมี ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ทุจริตก็ตาม แต่พนักงาน ก็ยังไม่มีความไม่เชื่อมั่นใน เรื่องความปลอดภัยของ ข้อมูลผู้ร้องและกังวลว่า อาจจะได้รับผลกระทบ จากการร้องเรียน	เพิ่มการสื่อสารของ ผู้บริหารในประเด็น เรื่องการสร้างความ ตระหนักในเรื่องการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต โดยเฉพาะประเด็น เรื่องช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนทุจริต และการสร้างความ เชื่อมั่นให้กับ พนักงานว่าข้อมูล การร้องเรียนจะ ปกปิดเป็นความลับ และพนักงานจะไม่ได้ รับผลกระทบหาก ต้องการร้องเรียน เรื่องทุจริตภายใน หน่วยงาน	สื่อสารสร้างความ เข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ/ช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต ให้พนักงานทราบ รวมถึงการสร้าง ความ ตระหนัก ให้กับพนักงานใน เรื่องการป้องกัน และต่อต้าน การ ทุจริต	- สื่อสารช่องทางการ รับเรื่อง ร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ภายในองค์กร - จัด อบรม/การบรรยาย ปลูกฝังจิตสำนึกและ สร้าง ความตระหนัก ให้กับ พนักงานใน เรื่องการป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ทุกส่วนงาน	ปลัดอบต.สัมผ่อ กำกับติดตามให้ เป็นไปตาม มาตรการ ขับเคลื่อน