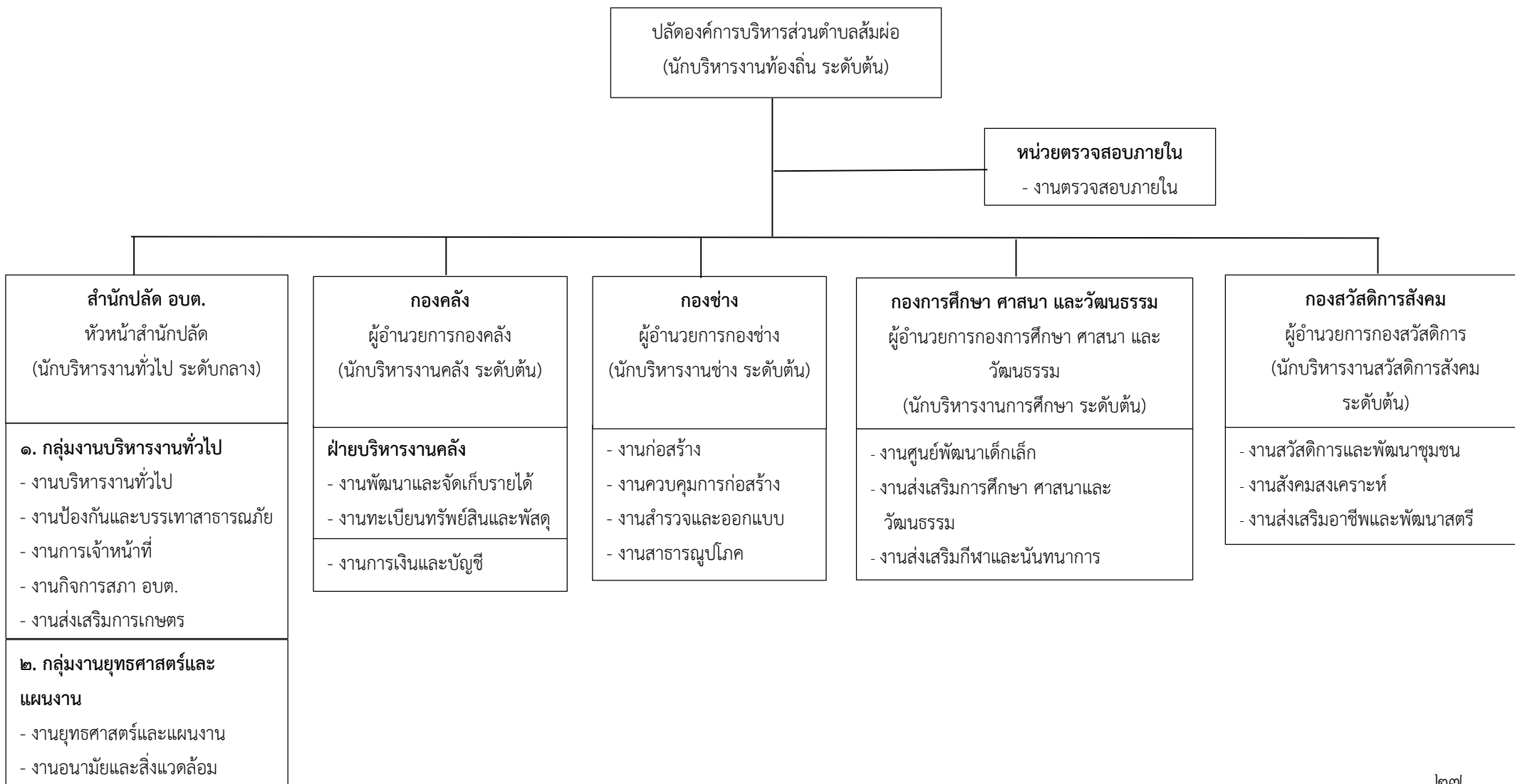


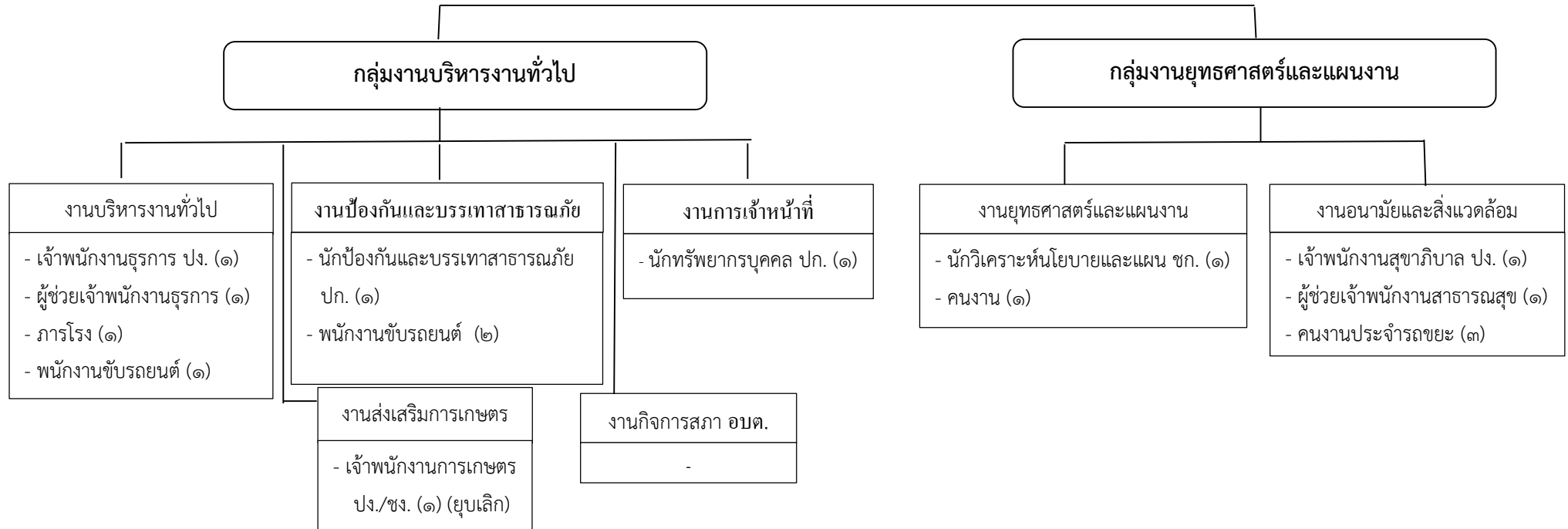
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ



โครงสร้างอัตรากำลังสำนักปลัด อบต. (๐๑)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



ระดับ	อํานวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	-	๑	-	๑	๒	-	-	๒	-	-	-	๕	๕	๑๖

โครงสร้างอัตรากำลังกองคลัง (๐๔)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (๑) (กำหนดใหม่)

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

งานการเงินและบัญชี

- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (๑) (ยุบเลิก)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงาน (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔	๑	๗

โครงสร้างอัตรากำลังกองช่าง (๐๕)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานก่อสร้าง	งานควบคุมการก่อสร้าง	งานสำรวจและออกแบบ	งานสาธารณูปโภค
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) - คนงาน (๑)	- นายช่างโยธา ปง/ชง. (๑) (ว่าง)	-	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑) - พนักงานผลิตน้ำประปา (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑	๖

โครงสร้างอัตรากำลังกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๔) (ว่าง) - ครู (๖) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๗)	- นักวิชาการศึกษา (๑) (กำหนดใหม่) - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	- คณงาน (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	-	-	-		๖	-	-	-	-	-	-	๘	๑	๑๕

โครงสร้างอัตรากำลังกองสวัสดิการสังคม (๑๑)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	งานสังคมสงเคราะห์	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- นักพัฒนาชุมชน (๑) (กำหนดใหม่) - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)		- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	๕

โครงสร้างอัตรากำลังหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

งานตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

